

L'Europe au féminin : pour une vraie parité

Parlement européen, Bruxelles - 19 novembre 2009

Vladimír ŠPIDLA

Membre de la Commission européenne chargé de l'Emploi, des Affaires sociales et de l'Égalité des chances

L'Europe des femmes, pour les femmes et par les femmes

Mesdames et Messieurs,

"L'Europe au féminin".

Quel choix judicieux pour le thème de cette conférence!

L'Europe au féminin, c'est, Mesdames et Messieurs, l'Europe **des** femmes, l'Europe **pour** les femmes et l'Europe **par** les femmes.

1 - L'Europe des femmes

L'Europe des femmes, c'est tout d'abord un constat.

Le constat c'est que les femmes sont essentielles pour garantir notre cohésion sociale; elles sont la condition nécessaire à notre prospérité et une composante clé du marché du travail.

On pourrait croire que c'est une évidence.

Malheureusement pas.

Car dans les faits, si le rôle et la place des femmes dans notre société sont essentiels, leur présence dans les sphères du pouvoir reste très clairement insuffisante.

Les femmes dans les postes décisionnels

La participation des femmes aux postes décisionnels s'est certes améliorée ces dernières années. Mais que ce soit dans les parlements, les gouvernements, les administrations publiques ou le secteur privé, les hommes conservent, encore et toujours, les rênes du pouvoir.

Pour moi, cette situation est inadmissible.

Elle est inadmissible, car elle reflète un déficit démocratique important et un réel gaspillage de talents pour l'économie et la société.

Les raisons de cette sous-représentation des femmes sont nombreuses et sont la manifestation la plus emblématique des inégalités persistantes entre hommes et femmes.

Le rôle des partis politiques, des parlements et des gouvernements

Les partis politiques ont un rôle fondamental à jouer dans la promotion des femmes dans la vie politique. En effet, pour que des femmes soient élues, il faut tout d'abord avoir suffisamment de femmes candidates sur les listes. Mais cela ne suffit pas. Car les femmes doivent aussi être placées en position éligible sur ces listes.

L'autre problème, c'est qu'il n'existe pas, dans la plupart des cas, de limites au nombre de mandats successifs. Ainsi, dans deux tiers de cas, les mêmes personnes sont réélues. Ce qui laisse peu de place pour le renouvellement de la vie politique et pour l'arrivée de nouveaux visages – et en particulier – des nouveaux visages féminins.

Les parlements et les gouvernements nationaux ont un rôle important à jouer pour améliorer la représentation des femmes dans la vie politique.

Le secteur privé: beaucoup d'efforts à faire

Si dans la vie publique, beaucoup d'efforts restent à faire, dans le secteur privé, la situation n'est pas meilleure.

Le monde des affaires est encore largement une chasse gardée pour les hommes.

Dans l'Union européenne, moins de 3% des plus grandes entreprises cotées en bourse sont dirigées par une femme et les conseils d'administration de ces entreprises comprennent seulement 11% de femmes.

L'exemple "hors Union" de la Norvège, où les femmes représentent plus de 40% des membres des conseils d'administration des grandes entreprises, montre qu'une législation efficace en faveur de l'égalité peut contribuer à améliorer la situation.

2 - L'Europe pour les femmes

Il est grand temps de faire participer davantage les femmes à la prise de décision dans la vie politique et dans la vie économique. Une participation accrue des femmes contribuerait sans aucun doute à améliorer la gestion des institutions publiques, financières et économiques et à favoriser une meilleure gouvernance au niveau mondial.

En effet, la participation des femmes à tous les niveaux de gouvernance renforce la diversité de nos assemblées démocratiques et permet de mieux tenir compte des besoins de tous les citoyens et citoyennes. Les femmes sont d'ailleurs susceptibles de porter une attention plus grande à la promotion de l'égalité dans les politiques publiques.

Pour cela, il faut agir.

Nous sommes tous concernés: gouvernements, collectivités régionales et locales, partis politiques, partenaires sociaux, entreprises, ONG, femmes et hommes.

Concrètement, que peut-on faire?

Je mettrais en avant 5 points:

- renforcer les actions de sensibilisation de tous les acteurs, y compris des médias
- lutter contre les stéréotypes de genre, en particulier ceux liés aux choix éducatifs et professionnels et à la capacité des femmes d'assumer un rôle de direction;
- améliorer les politiques de conciliation de la vie privée et de la vie professionnelle, pour les femmes mais aussi pour les hommes: avec des horaires de travail plus souples, de meilleures structures d'accueil des enfants ou d'autres personnes dépendantes;
- définir des objectifs concrets à atteindre, se fixer des délais pour leur réalisation et évaluer les résultats;
- développer des réseaux de femmes dans la politique et le secteur privé, mettre en place des actions de formation, et donner de la visibilité à des femmes qui occupent des postes de haut niveau et qui serviront de "modèles".

Mesdames et Messieurs,

Si nous sommes tous concernés, l'engagement doit aussi venir d'en haut. C'est là qu'intervient l'Europe.

Vous le savez, pendant toute la durée de mon mandat, j'ai eu à cœur de défendre un partage équilibré du pouvoir entre les femmes et les hommes, car l'égalité entre les femmes et les hommes est une valeur commune de l'Union européenne.

En ces heures décisives, alors que la Commission européenne est sur le point de se renouveler, je voudrais souligner que la Commission a la volonté de poursuivre son engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à tous les niveaux. Le contexte économique actuel l'exige plus que jamais.

Notre bilan, c'est notamment la Feuille de route pour l'Egalité entre les femmes et les hommes, adoptée en 2006 et dont l'une des priorités est la participation équilibrée des femmes et des hommes dans les processus de décision.

Mais c'est aussi le soutien de l'action des Etats membres, par la collecte, l'analyse et la diffusion de données comparables sur les écarts entre les femmes et les hommes, y compris dans les postes décisionnels, par la promotion des réseaux, ainsi par que l'échange d'expériences et de bonnes pratiques au niveau européen.

3 - L'Europe par les femmes: les élections européennes et autres nominations de haut niveau

Je vous l'ai dit: nous ne nous arrêterons pas là. L'année 2009 est une année charnière pour la politique européenne. C'est l'année d'un espoir: l'espoir d'une Europe par les femmes.

Les élections au Parlement européen ont eu lieu au mois de juin dernier. Nous pouvons nous réjouir que le Parlement compte aujourd'hui 35% de femmes, ce qui représente un progrès d'environ quatre points par rapport à la législature précédente. C'est un progrès notable et cela montre que les actions de sensibilisation comme celles entreprises dans le cadre de votre projet portent leurs fruits. Cependant, nous devons continuer les efforts pour arriver à la parité.

Dans les prochains jours, une nouvelle Commission sera désignée et plusieurs postes de premier plan dans les différentes institutions communautaires seront être pourvus.

Je voudrais dire ceci à nos dirigeants qui choisissent en ce moment les personnalités appelées à siéger au sein de nos institutions: Sachons nous montrer à la hauteur de nos engagements!

Car l'Europe peut et doit montrer l'exemple!